

注射補給科新人評価表		
氏名:		
第1、2、4回ローテーションおよび後期研修終了時に自己評価と反省・感想・要望等を入力してください。研修終了までにチェックリストの内容全ての説明漏れがないように確認して下さい。		
《評価基準》 5:よくできる 4:できる 3:ある程度できる 2:努力が必要 1:さらに努力が必要		
評価項目	評価者:	
【第1回ローテーション】	自己評価	指導者評価
・適切な受け答えができる(礼節・協調性・態度)		
・ボトルを正確に集めることができる		
・ハンディターミナル(2種類)が使える、棚札を正確に記載できる		
・配置薬の払い出しが正しくできる		
・新人業務(緑)が正しく時間内でできる		
・セットの方法、払い出し方法がわかる		
《反省・感想・要望等》		
《指導者コメント》		
	評価者:	
【第2回ローテーション】	自己評価	指導者評価
・電話対応が適切にできる		
・緊急・追加・請求伝を正確に集めることができる		
・窓口対応が適切にできる		
・処方監査、疑義照会が1人でできるレベルに達している		
《反省・感想・要望等》		
《指導者コメント》		
	評価者:	
【第3、4回ローテーション】	自己評価	指導者評価
・1日のタイムスケジュールが理解できている		

