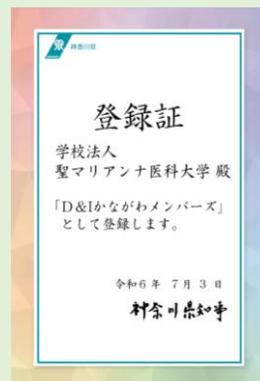




D&Iかながわメンバーズに登録されました

2024年7月、本学は「D&I かながわメンバーズ」に登録されました。「D&I かながわメンバーズ」は、「ジェンダー平等社会の実現」を核として、すべての人が働きやすくなるダイバーシティ&インクルージョン(D&I)の取組を神奈川県全体で推進していくことを目的としています。メンバーズ会員登録の要件は以下の通りです。

- (1) 次の各号について取り組む意思があること
 - ア 自社・自団体でジェンダー平等に向けた取組を始めとした、D&I推進に向けた様々な取組を行っている又は今後、積極的に取り組みたいと考えている。
 - イ 自社・自団体の取組促進だけでなく、その他の企業・団体との交流をとおして、D&I推進に向けて良い影響を与え合う関係を築きたいと考えている。
 - ウ メンバーズの活動に積極的に参加する意欲がある。
- (2) 神奈川県内で事業活動を行っていること
(かながわ男女共同参画センターHPより引用)



メンバーズ会員(登録企業・団体)は、メンバーズ会議等に参加することができ、D&Iの先進的な取り組み事例を共有したり、意見交換をしたりするなどして、D&Iに関する課題解決に向けて取り組むことが可能になります。今後、D&Iの更なる理解促進・啓発に努め、様々なバックグラウンドを持った本学の学生及び教職員が、それぞれの個性や能力を最大限発揮できる環境を整えることを目指してまいります。

ダイバーシティ&インクルージョン(D&I)とは…

ダイバーシティ(Diversity)

直訳で「多様性」

多様な個性を持つ人々が集まっている状態



インクルージョン(Inclusion)

直訳で「包括」

多様な人材がお互いを尊重し、能力を発揮している状態

多様な人材が集まっているだけではなく、インクルージョンにより一人ひとりの能力が十分に発揮されている状態のことを指す言葉です。厚生労働省では以下のように定義されています。

年齢や性別、国籍、学歴、特性、趣味嗜好、宗教などにとらわれない多種多様な人材が、お互いに認め合い、自らの能力を最大限発揮し活躍できること



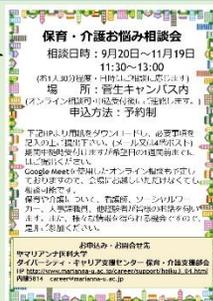
引用：広報誌「厚生労働」2022年9月号 特集2 | 厚生労働省

https://www.mhlw.go.jp/stf/houdou_kouhou/kouhou_shuppan/magazine/202209_00002.html

保育・介護お悩み相談会

昨年度に続き、今年度も9月から11月にかけて期間を設け、保育・介護に関する個別相談会を開催いたしました。保育や介護について、人事課職員などが相談にいらした方のお悩みについてお話を伺いました。当相談会では、Google Meetを使用したオンライン相談も可能で、直接会場にお越しいただけなくても相談することができます。また、保育や介護に関する様々な情報を得られる機会となっております。

今年に限らず、やはり育児と仕事の両立に不安を抱えている方が多いと感じます。相談会期間は終了しましたが、ダイバーシティ・キャリア支援センターではいつでもご相談に応じますので、育児や介護に関してお悩みがございましたらセンターまでお気軽にご連絡ください。



保育に関するアンケート集計結果報告

保育・介護支援部会では、2024年3月に男性教職員を対象として男性育休に関するアンケートを、また2024年6月には全教職員を対象として院内保育園に関するアンケートを実施しました。多岐にわたる質問にもかかわらず、多くの方からご回答をいただきました。ご協力ありがとうございました。以下に集計結果の一部をご報告いたします。

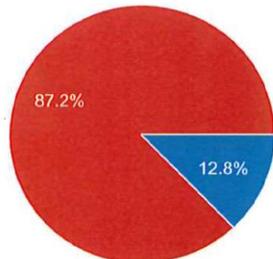


[男性育休に関するアンケート・抜粋(2024年3月実施)]

育児休業を取得したことがありますか。

203件の回答

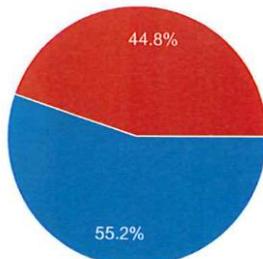
- ある
- ない



育休制度を利用できる年齢のお子さんがいるにも関わらず、育休を取得しなかった、もしくは取得できなかったご経験はありますか。

172件の回答

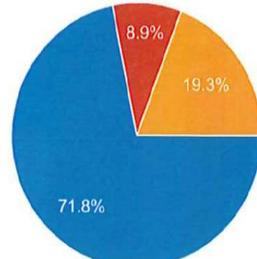
- ある
- ない



もしこれからお子さんが生まれるとしたら、育児休業を取得したいと思いますか。

202件の回答

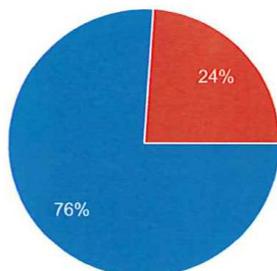
- 思う
- 思わない
- わからない



所属長は男性育休制度に理解があると思いますか。

200件の回答

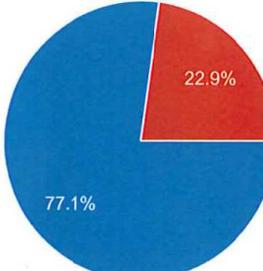
- あると思う
- ないと思う



同僚は男性育休制度に理解があると思いますか。

201件の回答

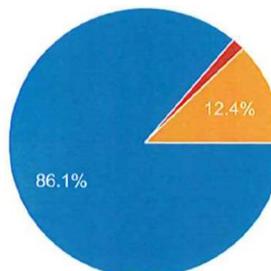
- あると思う
- ないと思う



上司・部下もしくは同僚が育休を取得することについてどう思いますか。

202件の回答

- 賛成
- 反対
- わからない



● 育児休暇を取得して良かった点(全25件の回答)

家庭のサポートができた…96%/育児の時間を十分に取れた…68%/家庭の時間が取れて家族に好評だった…52%/部署の中で男性育休における理解が深まった…28% 等

● 育休を取得しなかった、もしくは取得できなかった理由(全95件の回答)

周囲への負担感がある(終わらなかった仕事を他の人に頼むなど)…61.1%/収入が減るから…46.3%/部署に取得しづらい雰囲気があった…38.9%/評価や昇進に影響が出そうだから…21.1%/育休制度を利用できることを知らなかった…16.8% 等

● 育児休業を取得したいと思わない(わからない)と回答した理由(全56件の回答)

休業中の所得の保証が十分ではないと思う…51.8%/職場に休業を取りやすい雰囲気がない…23.2%/取得した職員が周りにいない…21.4%/評価や昇進などに影響が出るのではないかという不安がある…21.4%/育休を取る必要がない…17.9% 等

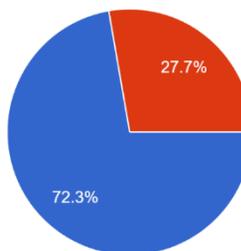


[院内保育園に関するアンケート・抜粋(2024年6月実施)]

保育所が必要なお子さんをお持ちの場合、院内保育園を利用したいと思いますか。

155件の回答

- 思う
- 思わない



● 院内保育園に関する印象

〈プラスの印象〉

一般の保育園より安く利用しやすい/先生方が優しくて安心して預けられる/他の保育園に預けるより通勤の時間が短縮される/民間保育園と比べて医療体制との連携が強化されている 等

〈マイナスの印象〉

医師や看護師しか利用できない印象/どうやったら預けられるのか情報が少ない/2歳までの保育であれば最初から他を選ぼうと考える/職員の人数に対して利用者が少ない印象 等

〈その他ご意見〉

土日祝日に臨時で利用できる仕組みがあるとよい/2歳以上の受け入れを/病児保育の枠を拡大してほしい/保育園に関する資料がWeb上もしくはGoogleドライブなどで閲覧できるとよい 等