聖マリアンナ医科大学　男女共同参画キャリア支援センター〔サン・オリバ〕

News Letter

VOL.13
2020年2月号

2019年度
女性およびライフイベント（育児）中の研究者支援の取り組み

2019年度聖マリアンナ医科大学　ダイバーシティ研究助成金　採択者

氏名	所属	研究課題名	助成金額
本橋　隆子　助教	予防医学 (健康増進・疫学)	大規模な多施設患者データを用いた急性期リハビリテーションの質に対する診療報酬制度と医療提供体制の影響評価	50万円
藤原　清悦　講師	生理学 (統合生理)	小脳はいかに社会性行動に関与するか?－小脳の非運動性機能の研究	50万円

2019年度聖マリアンナ医科大学　ダイバーシティ表彰（学術分野）　受賞者

氏名	所属	掲載雑誌	論文表題
佐瀬 佳奈　助教	眼科学	Molecular Medicine Reports 2018;18: 5455-5460	Involvement of Beclin1 in axonal protection by short-term hyperglycemia against TNF-induced optic nerve damage.
森川 慶　講師	内科学 (呼吸器内科)	Respirology 2019; 24: 369-375	Radiofrequency spectral analysis of EBUS for peripheral pulmonary lesions.
白井　小百合　講師	内科学 (腎臓・高血圧内科)	Clinical and Experimental Nephrology 2018; 22 : 283-290	Combined cyclosporine and prednisolone therapy using cyclosporine blood concentration monitoring for adult patients with new-onset minimal change nephrotic syndrome: a single-center pilot randomized trial.

2018年度より、女性およびライフイベント中（小学校3年生までのお子さんの子育て中）の研究者に対して、以下の研究・論文作成支援と研究マインド向上の取り組みを行っています。

①ダイバーシティ研究助成金（1件当たり50万円上限）
②ダイバーシティ英語論文作成費助成制度(1論文あたり5万円上限)
③ダイバーシティ表彰（学術分野）〔賞状と副賞（5万円）授与〕

本年度の①の採択者、③の受賞者は上記のとおりとなります。皆さま、おめでとうございます。なお、②については現在も受付けをしております。

いずれの制度も、女性だけではなく子育てをしている男性も支援及び表彰の対象としていることが特徴です。これらの制度が、本学教職員における医師、研究者としてのキャリアアップの一助となることを期待しております。

ダイバーシティ表彰（学術分野）授賞式
2019年11月15日(金)17時～
教育棟1階マリオン

後列：左から　髙田女性医師研究者支援部会長、明石副センター長
前列：受賞者左から　森川先生、佐瀬先生、白井先生

授賞式では、学長より、2019年度ダイバーシティ表彰(学術分野)受賞者である森川先生、佐瀬先生、白井先生へ表彰状と副賞(5万円)が授与されました。その後、受賞者3名より、受賞対象の研究内容やワークライフバランスの取り組みについてご紹介いただきました。

ダイバーシティ：性別やライフスタイル等に関わり無く、多様な個性が力を発揮することにより、組織として最大限の能力を発揮しようという考え方。

医学部５年生キャリア教育
2019年8月16日(金)

医学部5年生の全体集会の時間の中で、臨床腫瘍学教授　中島 貴子先生（勤務体制検討部会）より、ロールモデル講演を実施して頂きました。
「卒後のキャリア形成について」というタイトルで、ご自身のこれまでのキャリアを紹介しながら、医師のキャリアデザインにおいて、レジデント時代の自分の目前の急流を乗り越え、短期的目標を達成し、基礎力を身につける「筏下り型」を経て、自分が目指す目標を定めてプロフェッショナルを目指す「山登り型」への転換の必要性についてお話いただきました。また、医師としてキャリアを積む上で、家族のほか、学内外、国内外の仲間の存在の大切さ、医師としてキャリアを継続することの楽しさにも触れられ、学生へのエールが込められたとても素晴らしい講演でした。

講演会「男女共同参画－米国医学界とシリコンバレーで学んだ事－」
2019年10月8日(火)

2019年10月8日（火）18時～19時、大学病院3階大講堂において、男女共同参画キャリア支援センター主催による講演会を開催しました。
　当日は、まず明石 嘉浩 副センター長より、「次世代育成支援対策推進法」および「女性活躍推進法」に基づく、本学の「一般事業主行動計画(ポジティブアクション）」が紹介されました。
　続いて、国際医療福祉大学　赤津 晴子 教授から、「男女共同参画－米国医学界とシリコンバレーで学んだ事－」という題目で、スタンフォード大学で診療と医学教育に携わられたご経験を中心に、組織が「多様性」を獲得することの重要性について、ご講演をいただきました。
　講演会は35名の出席があり、医師、教員、看護師、医療スタッフ、事務など多くの職種の方にご参加を頂きました。

≪参加者アンケート(抜粋)≫
・米国でも女性>男性な有意性%があった時代がそう昔のことではないことを知り、自身の意識改革に役立ちました。
・わかりやすくimpressiveであった。
・わかりやすくDreamを感じました。
・アメリカが最近寛容でなくなったのは何故か知りたいですね。

〔国際医療福祉大学　赤津先生〕

〔明石副センター長〕

医学部保護者会
2019年10月26日(土)

2019年10月26日（土）、医学部保護者会の懇親会の時間帯に、昨年同様、「学生・保護者相談会」のブースを設置しました。当日の相談には、男女共同参画キャリア支援センター 女性医師・研究者支援部会の高田礼子 部会長、鈴木真奈絵 部会員、大岡正道 部会員、青木恵美子 部会員が対応させていただきました。
4名の保護者の方より、医学部卒業後の研修とライフイベントの両立について、また教員と学生との交流会についてのご質問・ご相談をいただきました。来年度以降も引き続き、同相談会を開催していく予定です。

女性医学生・研修医と女性医師・教員との交流会
2019年11月15日(金)

2019年11月15日(金)17時30分より、教育棟1階マリオンにて、医学生(4、5、6年生)、研修医(1、2年目)および女性医師・教員の交流会を開催しました。今年度もロールモデルとなるダイバーシティ表彰(学術分野)受賞者との交流を深めていただけるように、授賞式(1ページ目参照)に続けて交流会を実施することにしました。

交流会は、加藤医学部長の乾杯のご発声で開会いたしました。参加者は約35名でしたが、男性の教員、学生にも参加をしていただき、和やかな雰囲気で食事をとりながら交流することができました。 また、交流会では、学生がキャリアを考える機会にしてもらえるような工夫をしています。今年も各診療科および専攻分野より提供していただいた情報等をパンフレットスタンドに配置して、気軽に見ていただけるようにし、全情報を一元化したスライドも交流会において放映しました。今後も医学生や研修医向けの様々なイベントで、マリアンナの医局や専攻分野の雰囲気を身近に感じていただけるように工夫をしてまいります。

《交流会　参加者アンケート(抜粋)》

今後の本交流会への意見・要望

会の趣旨がいい・女性医学生の参加が少ない・もっと多くの人に知ってもらい、式に参加していただきたい

今後の女性医師・研究者および若手医師・研究者の支援について

がんばってほしいです・どんな人にとっても働きやすい病院になれば

その他、本学の男女共同参画についての意見・要望

非常に助けになるのでこれからもおねがいします・男女に限らない活動に広げられると良いと思います

交流できる良い場を提供していただきありがとうございました・もっとPRしたらよくなると思う

Marianna Research Council〔共催講演〕
2019年4月18日(木)

日時:2019年4月18日(木)18:00～
演者:生化学/疾患プロテオーム・分子病態治療学・講師　有戸　光美　先生
演題:上皮間葉移行におけるライリンの新規機能の発見
場所:医学部本館3階　大学院講義室2
主催:MRC(Marianna Research Council)
共催:研究振興委員会、男女共同参画キャリア支援センター女性医師・研究者支援部会
参加者:22名

オールマリアンナナレッジフェア講演会〔共催講演〕
2019年11月11日(月)

日時:2019年11月11日(月)18:00～
演者:神経精神科学・特任教授　小野　和哉　先生
演題:ADHD(注意欠如・多動性障害)の特異性と多様性
場所:病院本館3階　大講堂
主催:総合教育センター
共催:医学部FD委員会・大学院・看護専門学校・臨床研修センター・男女共同参画キャリア支援センター・職員教育研修委員会・学年担当委員会・学生相談室
参加者:68名

保育・介護お悩み相談会
2019年11月26日(火)

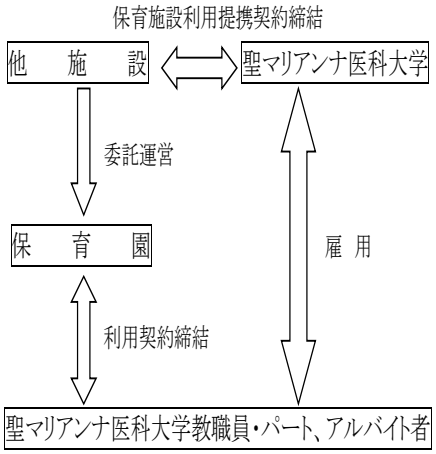
昨年度は、介護に関する講演会を開催いたしましたが、今年度は個々の教職員の具体的な悩みに対応する為、保育・介護についての相談の場を設けました。当センターでは、保育・介護支援部会を設置しており、保育・介護の面からもキャリア支援をおこなっております。今回の相談会に限らず、お悩み事がありましたお気軽に当センターへご連絡ください。
尚、ご相談いただきました個人情報につきましては保護いたします。

2020年度春季学童保育
2020年4月1日(水)～
4月3日(金)実施予定

来年度も、新小学一年生のお子さんを対象に、学童保育を実施します。
詳細が決定しましたら、対象のお子さんがいらっしゃる方へご連絡しますので、是非ご参加ください。

＜他施設事業所内保育園の利用について＞

この度、企業主導型保育事業を行っている他施設と保育施利用について連携契約を締結することになりました。 利用希望者は、入園の際に地域枠の利用ができるメリットがあります。 保育所の説明を受け、各自が手続きを行って下さい。



契約締結日	設置企業	保育園	開設年月日	保育所住所	保育所電話番号
2019.10.1	株式会社コーデリア	ぽっけ ナーサリールーム	2019 年	川崎市多摩区登戸 3057	044-819-8332
		https://www.pocke-nursery.jp/page1			
2020.4.1	学校法人 柿の実学園	あかとんぼ 保育園	1962 年	川崎市麻生区 白鳥 1-1-1	044-543-9770
		http://www.kakinomi.com/akatonbo/index.html			

●男女共同参画キャリア支援センター●
電話044-977-8111（内線5814）、メール（ご相談・ご意見）：career@marianna-u.ac.jp